

V E M S A B E R U M P O U C O M A I S S O B R E O

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

2 ° S E M E S T R E 2 0 2 5



MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

**SUPER
TERMINAIS**

Fonte: eSocial. Rais 2025 e Portal Emprega Brasil-Ago.2025

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

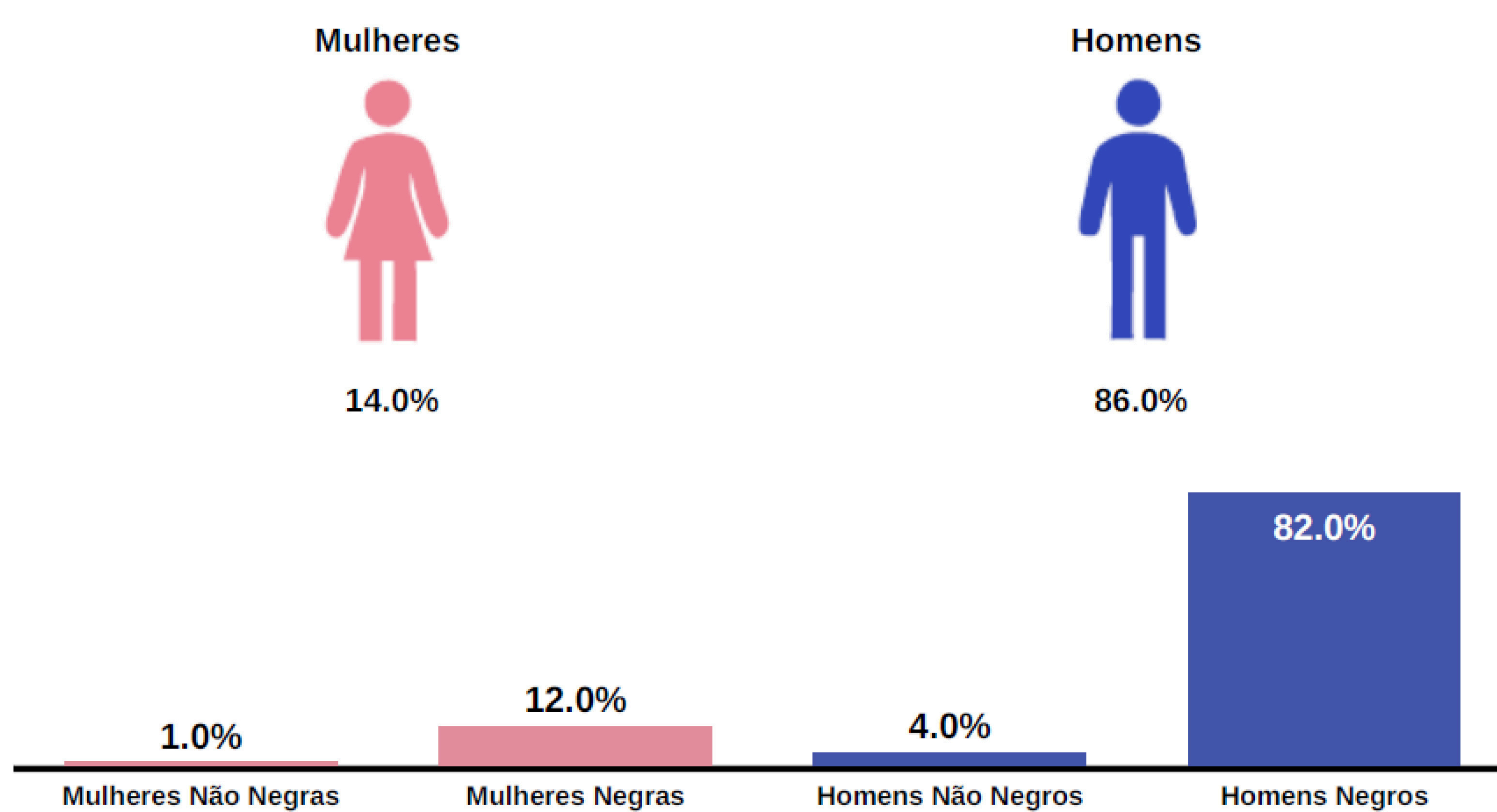
CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS

- Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
- Cumprir metas de produção
- Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
- Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
- Tempo de experiência profissional
- Capacidade de trabalho em equipe
- Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões

AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE

- Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
- Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
- Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



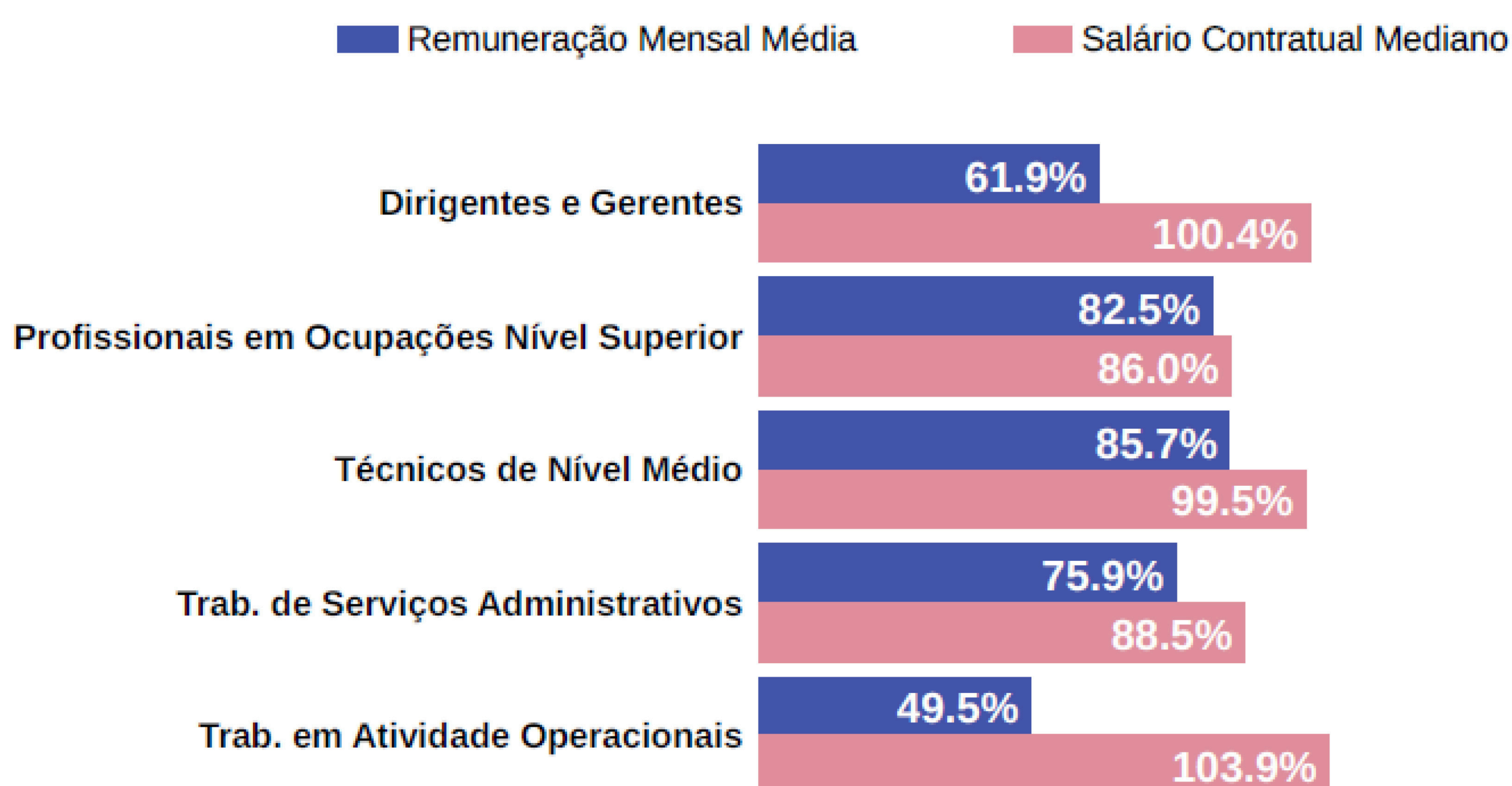
Diferenças salarial entre mulheres e homens:

- O SALÁRIO CONTRATUAL MEDIANO DAS MULHERES EQUIVALE A 103.9% DO RECEBIDO PELOS HOMENS.
- A REMUNERAÇÃO MÉDIA MENSAL DAS MULHERES EQUIVALE A 76.9% DA RECEBIDA PELOS HOMENS

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	103.9%
Remuneração Mensal Média	<p> $\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	76.9%

Diferenças salarial entre mulheres e homens, por grandes grupos ocupacionais:

SÃO APRESENTADAS EM % QUANTO A REMUNERAÇÃO DAS MULHERES VALE EM RELAÇÃO À DOS HOMENS. AS SITUAÇÕES POSITIVAS MOSTRAM VALORES MAIORES OU IGUAIS A 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.